

REGULAMIN WSPÓZAWODNICTWA HUFCÓW O TYTUŁ „NAJLEPSZEGO HUFCA ZHP CHORĄGWI KRAKOWSKIEJ”

I. ZAŁOŻENIA ORGANIZACYJNE:

1. Celem prowadzonego współzawodnictwa hufców ZHP Chorągwi Krakowskiej, zwanego dalej Współzawodnictwem, jest motywowanie hufców, a w szczególności komend hufców, do ciągłej realizacji kluczowych w działalności tych jednostek zadań w sposób zrównoważony.
2. Mając na uwadze realizację celu Współzawodnictwa, opisanego w pkt. 1, nie uwzględnia się w nim zadań realizowanych przez poszczególne jednostki danego hufca, choć zaleca się wykazywanie ich w raportach (w przypadku działalności programowej, kształceniowej czy HAL i HAZ)
3. We współzawodnictwie udział biorą wszystkie hufce ZHP Chorągwi Krakowskiej.
4. Współzawodnictwo trwa przez cały rok harcerski, tj. od 1 września do 31 sierpnia, a jego podsumowaniem jest coroczne wyłanianie najlepszego hufca ZHP Chorągwi Krakowskiej.
5. Rozstrzygnięcie współzawodnictwa następuje co roku w okresie od 1 września do 30 września.
6. Wyniki współzawodnictwa ogłasza rozkazem Komendant ZHP Chorągwi Krakowskiej.
7. Współzawodnictwo prowadzone jest przez chorągwiany Zespół ds. Współzawodnictwa powołany przez Komendanta ZHP Chorągwi Krakowskiej.
8. Dla zapewnienia bezstronności i rzetelności prowadzonego współzawodnictwa Komendant ZHP Chorągwi Krakowskiej powołuje Zespół ds. Współzawodnictwa składający się z kierującego jego pracami zastępcy Komendanta Chorągwi, po dwóch przedstawicieli komendantów hufców oraz instruktorów Chorągwi.
9. Współzawodnictwo prowadzone jest w cyklu **trzymiesięcznym**. Podstawą uwzględnienia działań hufca we Współzawodnictwie jest dostarczanie do Biura Komendy Chorągwi trzymiesięcznych raportów z działalności hufca w terminie do 10 dnia miesiąca następującego po każdym trzymiesięcznym okresie, którego dotyczy raport. W przypadku wysyłki pocztą decyduje data stempla. Wzór raportu stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
10. I raport oddawany jest przed komendantów do **10 grudnia** i obejmuje miesiące: wrzesień, październik i listopad.
II raport oddawany jest do **10 marca** i obejmuje miesiące: grudzień, styczeń, luty.
III raport oddawany jest **10 czerwca** i obejmuje miesiące: marzec, kwiecień, maj.
IV raport oddawany jest do **10 września** i obejmuje miesiące: czerwiec, lipiec, sierpień.
11. Nie zostanie uwzględniony we Współzawodnictwie raport dostarczony do Biura Komendy Chorągwi po 14 dniach od określonego w pkt. 9 terminie.
12. Punkty w poszczególnych kategoriach przyznawane są osobno za każde kolejne trzy miesiące, chyba że w opisie konkretnej kategorii zapisano inaczej.
13. Za konkretną aktywność hufiec może zostać oceniony tylko raz, tj. otrzymać za nią punkty tylko w jednej kategorii, w której aktywność ta oceniana jest najwyżej.
14. Dla zapewnienia lepszego porównania hufców, niezależnie od ich liczebności) kategorie współzawodnictwa, które są wyrażane w liczbach zależnych od ilości członków środowiska, będą dzielone przez ilość setek członków Hufca (każdą pełną) wg ewidencji za dany kwartał (tak jak przy naliczaniu składek).
15. Chorągwiany Zespół ds. Współzawodnictwa na wniosek Komendanta Chorągwi może przyznać dodatkowe punkty za dodatkowe osiągnięcia w każdym trzymiesięcznym okresie.

16. Trzymiesięczne wyniki Współzawodnictwa podaje się do publicznej wiadomości, poprzez ich umieszczenie na stronie internetowej chorągwi w ciągu 14 dni od dnia posiedzenia Zespołu ds. Współzawodnictwa.
17. Składki członkowskie uwzględniane są we Współzawodnictwie w kwartale następującym po kwartale, w którym powstał obowiązek opłacenia składki.
18. Wszelkie odstępstwa od niniejszego regulaminu należy zgłaszać Komendantowi Chorągwi do 14 dni od dnia ogłoszenia trzymiesięcznych wyników Współzawodnictwa.
19. Ostatecznej interpretacji niniejszego regulaminu dokonuje, na wniosek Zespołu ds. Współzawodnictwa bądź komendanta hufca, po konsultacji z Zespołem ds. Współzawodnictwa, Komendant Chorągwi.
20. Komenda Chorągwi zastrzega sobie prawo do wprowadzania poprawek do niniejszego regulaminu w celu uściślenia lub wprowadzenia rozstrzygnięć nieujętych wcześniej kwestii, a także w sytuacji, w której dalsze funkcjonowanie niniejszego regulaminu w niezmienionej formie utrudnia osiągnięcie celu, o którym mowa w pkt. 1. O zmianach winny być powiadomione komendy hufców.
21. Niniejszy regulamin został zatwierdzony na posiedzeniu Komendy Chorągwi w dniu 1 grudnia 2015 roku i obowiązuje począwszy od sprawozdania za wrzesień, październik i listopad 2015 r.
22. Traci moc dotychczasowy regulamin Współzawodnictwa.

II. PUNKTACJA:

1. Działalność programowa		
1.1	Plan pracy hufca obejmujący okres roku harcerskiego lub roku kalendarzowego, przekazywany do Biura Komendy Chorągwi do końca stycznia (oceniany raz na rok).	4 punkty (raz na rok, oceniane w II raporcie w marcu)
1.2	Obecność członka komendy hufca ds. programu/ programowca na odprawach dla kadry programowej	1 punkt za każdą odprawę (oceniane na podstawie list obecności dostępnych w KCh)
1.3	Organizacja imprez własnych trwających nie dłużej niż 1 dzień (imprez szczepowych lub hufcowych, dla min.3 dowolnych drużyn)	2 punkty za każdą imprezę / ilość setek (pełnych) członków hufca
1.4	Organizacja imprez własnych trwających, co najmniej 2 dni (imprez szczepowych lub hufcowych, dla min.3 dowolnych drużyn)	4 punkty za każdą imprezę / ilość setek (pełnych) członków hufca
1.5	Organizacja lub współorganizacja imprez dla środowiska lokalnego.	3 punkty za każdą imprezę
1.6	Organizacja lub współorganizacja imprez chorągwiowych i centralnych (min. 3 osoby są w komendzie przedsięwzięcia).	4 punkty za każdą imprezę
1.7	Udział reprezentacji (min 3 osób) hufca w imprezach chorągwiowych i centralnych.	1 punkt za każdą imprezę, ale nie więcej niż 5 punktów
1.8	Realizacja propozycji programowej chorągwiowej lub centralnej (potwierdzenie realizacji przez każdą jednostkę/ patrol należy dołączyć do raportu)	3 punkty za każdą propozycję zrealizowaną przez jednostkę czy patrol/ilość setek (pełnych) członków hufca (raz na rok, oceniane w IV raporcie we wrześniu)
1.9	Ilość Odznak Kadry Programowej w hufcu (wraz z nazwiskami).	5 punktów za każdą OKP/ ilość setek (pełnych) członków hufca
1.10	Namiestnictwo Zuchowe (powołane rozkazem, plan pracy przekazany do referatu zuchowego) działa w hufcu	1 punkt (raz na rok, oceniane w IV raporcie we wrześniu)
1.11	Namiestnictwo Harcerskie (powołane rozkazem, plan pracy przekazany do referatu harcerskiego) działa w hufcu	1 punkt (raz na rok, oceniane w IV raporcie we wrześniu)
1.12	Namiestnictwo Starszoharcerskie (powołane rozkazem, plan pracy przekazany do referatu starszoharcerskiego) działa w hufcu	1 punkt (raz na rok, oceniane w IV raporcie we wrześniu)
1.13	Namiestnictwo Wędrownicze (powołane rozkazem, plan pracy przekazany do referatu zuchowego) działa w hufcu	1 punkt (raz na rok, oceniane w IV raporcie we wrześniu)
1.14	Zespół Programowy (powołany rozkazem) działa w hufcu	2 punkty (raz na rok, oceniane w IV raporcie we wrześniu)
1.15	Inny zespół programowy/ specjalnościowy (powołany rozkazem) działa w hufcu (np. Retmanat, zespół ds. wychowania duchowego itp., komisje i kapituły nie są innym zespołem programowych)	1 punkt (raz na rok, oceniane w IV raporcie we wrześniu)

2.	Działalność kształceniowa	
2.1	Organizacja kursu (zastępowych, przybocznych, przewodnikowskiego, drużynowych)	6 punktów za każdy zakończony kurs/ ilość setek (pełnych) członków hufca
2.2	Organizacja warsztatów doszkalających w hufcu, trwających min. 6 godzin (spotkania namiestnictwa nie są warsztatami)	4 punkty za każde zakończone warsztaty/ilość setek (pełnych) członków hufca
2.3.	Organizacja kursu Pierwszej Pomocy (starszoharcerskiego i wędrowniczego)	3 punkty za każdy zakończony kurs/ilość setek (pełnych) członków hufca
2.4	Ukończenie kursu instruktorskiego	1 punkt za każdą osobę, która ukończy kurs pwd lub drużynowych, 3 punkty za każdą osobę, która ukończy kurs na poziomie phm lub hm/ ilość setek (pełnych) członków hufca
2.5	Ukończenie warsztatów/ konferencji na poziomie chorągwi i centralnym.	2 punkt za każdą osobę, która ukończy kurs na poziomie chorągwi lub centralnym/ ilość setek (pełnych) członków hufca
2.6	Ilość Odznak Kadry Kształcącej w hufcu (wraz z nazwiskami).	6 punktów za każdą posiadaną BOKK/ilość setek (pełnych) członków hufca, 7 punktów za każdą posiadaną SOKK/ilość setek (pełnych) członków hufca, 8 punktów za każdą posiadaną ZOKK /ilość setek (pełnych) członków hufca
2.7	Zespół Kadry Kształcącej (powołany rozkazem, plan pracy oddany do ChZKK) działa w hufcu	3 punkty (raz na rok, oceniane w IV raporcie we wrześniu)
2.8	Międzyhufcowy Zespół Kadry Kształcącej działa w hufcu (plan pracy oddany do ChZKK).	2 punkty (raz na rok, oceniane w IV raporcie we wrześniu)
2.9	Inny zespół kształceniowy (powołany rozkazem) działa w hufcu.	1 punkt (raz na rok, oceniane w IV raporcie we wrześniu)
2.10	Przyznanie stopnia przewodnika rozkazem (wraz z nazwiskami)	4 punkty za każdą osobę, która zdobyła stopień przewodnika / ilość setek (pełnych) członków hufca
2.11	Przyznanie stopnia podharc mistrza rozkazem (wraz z nazwiskami)	6 punktów za każdą osobę, która zdobyła stopień podharc mistrza / ilość setek (pełnych) członków hufca
2.12	Przyznanie stopnia harc mistrza rozkazem (wraz z nazwiskami)	8 punktów za każdą osobę, która zdobyła stopień harc mistrza / ilość setek (pełnych) członków hufca

3.	Działalność organizacyjna (oceniana przez Zespół na podstawie dokumentacji dostępnej w KCh oraz stron www i facebook hufców)	
3.1	Rozkazy komendanta hufca.	1 punkt za każdy rozkaz , ale nie więcej niż 5 punktów
3.2	Arkusze Analizy Hufca	4 punkty (raz na rok, oceniane w I raporcie w grudniu)
3.3	Raport komendanta hufca – jeden na 3 miesiące.	2 punkty za każdy raport dostarczony w terminie; 1 punkt za każdy raport dostarczony z opóźnieniem do 2 tygodni

3.4	Obecność komendanta lub członka komendy hufca na odprawach komendantów hufców.	2 punkty za każdą obecność -2 punkty za każdą nieobecność
3.5	Liczebność hufca (na podstawie ESHD)	1 punkt za każdą pełną setkę członków hufca
3.6	Wzrost liczebności hufca od września do sierpnia (na podstawie ewidencji)	0,1 punktu za każdy 1% wzrostu -0,1 punktu za każdy 1% spadku (raz na rok, oceniane w IV raporcie we wrześniu)
3.7	Strona internetowa hufca aktualizowana na bieżąco (min. raz w miesiącu).	1 punkt za każdą aktualność, ale nie więcej niż 3 punkty
3.8	Facebook hufca aktualizowany na bieżąco (min. dwa wpisy w miesiącu)	1 punkt (za min. 6 aktualności, max. nieokreślony)

4.	Finanse (oceniane przez Zespół na podstawie dokumentów dostępnych w KCh)	
4.1	Terminowe rozliczenie hufca w każdym z trzech raportowanych miesięcy.	3 punkty za terminowe rozliczenie w każdym miesiącu; 2 punkty za terminowe rozliczenie dwóch miesięcy, gdzie jeden miesiąc ma opóźnienie do 2 tygodni; 1 punkt za terminowe rozliczenie jednego miesiąca, pozostałe dwa mają opóźnienie do 2 tygodni; 0 punktów za opóźnienie w każdym z trzech miesięcy, gdzie żadne z nich nie jest dłuższe niż 2 tygodnie. -1 punkt za każde opóźnienie powyżej 2 tygodni
4.2	Terminowo przekazane do Komendy Chorągwi składki członkowskie (oceniane raz na kwartał).	3 punkty
4.4	Terminowo przekazane do Komendy Chorągwi inne opłaty (oceniane raz na kwartał).	2 punkty
4.4	Terminowe sporządzanie inwentaryzacji rocznej, jeśli została ona zarządzona (oceniane raz na rok).	3 punkty (raz na rok, oceniane w II raporcie w marcu)

5.	Organizacja wypoczynku (osobno HAL i HAZ – ocenianie 2 razy w roku przez Zespół na podstawie dokumentów dostępnych w KCh)	
5.1	Ilość form ^{1/} HAL lub HAZ.	6 punktów za każdy obóz, zimowisko/ ilość setek (pełnych) członków hufca 3 punkty za każdy biwak/ ilość setek (pełnych) członków hufca
5.2	Terminowe oddanie raportu poobozowego każdej formy ^{1/} (do 14 dni)	5 punktów za każdy raport - 5 punktów za nieterminowe złożenie raportu/ ilość setek (pełnych) członków hufca
5.3	Jaki procent członków hufca wzięło udział w HAL lub HAZ (kadra + uczestnicy)? (Ilość uczestników HAL i HAZ / ilość członków hufca)	2 punkty za każde 10%

5.5	Ilość form ^{1/} HAL lub HAZ przeprowadzonych na bazach chorągwianych (w tym na bazach hufców)	2 punkty za każdą formę ^{1/} /ilość setek (pełnych) członków hufca
^{1/} Pod pojęciem formy należy rozumieć formę wypoczynku (obóz, turnus zimowiska, biwak).		

6. Punkty dodatkowe		
6.1	Punkty dodatkowe przyznawane są na wniosek Komendanta Chorągwi za szczególnie aktywny udział w działaniach na rzecz własnego środowiska lub środowiska lokalnego, przedsięwzięciach Komendy Chorągwi oraz Głównej Kwatery. Każde z przyznanych punktów będą odrębnie uzasadnione.	do 3 punktów

Np. 1.1

Punkty zaznaczone na żółto nie są raportowane przez komendantów, Zespół ds. współzawodnicstwa sam je ocenia na podstawie dostępnych w Komendzie Chorągwi danych i materiałów.